

女性活躍推進法に基づく具体的な取組状況

管理職員に占める女性職員の割合の向上

本市における女性の管理職員の割合については、下表のとおりとなっております。

※内閣府調査「市町男女共同参画施策推進状況調査」より

職位	平成31年度(令和元年度)				令和2年度			
	男性	女性	計	うち女性割合	男性	女性	計	うち女性割合
局長級	18人	2人	20人	10.0%	20人	2人	22人	9.1%
部長級	84人	11人	95人	11.6%	86人	11人	97人	11.3%
課長級	211人	34人	245人	13.9%	215人	36人	251人	14.3%
合計	313人	47人	360人	13.1%	321人	49人	370人	13.2%
(女性割合)	86.9%	13.1%			86.8%	13.2%		

育児休業取得率の割合の向上

本市における育児休業の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	平成31年度(令和元年度)					
	男性			女性		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	126人	10人	7.94%	60人	60人	100.00%

	令和2年度					
	男性			女性		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	141人	27人	19.14%	73人	73人	100.00%

出産補助休暇取得率の割合の向上

本市における男性職員の出産補助休暇の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	平成31年度(令和元年度)			令和2年度		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	126人	104人	82.54%	141人	126人	89.36%