

女性活躍推進法に基づく具体的な取組状況

管理職員に占める女性職員の割合の向上

本市における女性の管理職員の割合については、下表のとおりとなっております。

※内閣府調査「市町男女共同参画施策推進状況調査」より

職位	令和2年度				令和3年度			
	男性	女性	計	うち女性割合	男性	女性	計	うち女性割合
局長級	20人	2人	22人	9.1%	21人	1人	22人	4.6%
部長級	86人	11人	97人	11.3%	81人	14人	95人	14.7%
課長級	215人	36人	251人	14.3%	218人	38人	256人	14.8%
合計	321人	49人	370人	13.2%	320人	53人	373人	14.2%
(女性割合)	86.8%	13.2%			85.8%	14.2%		

育児休業取得率の割合の向上

本市における育児休業の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和2年度					
	男性			女性		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	141人	27人	19.14%	73人	73人	100.00%

	令和3年度					
	男性			女性		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	123人	27人	21.95%	50人	50人	100.00%

出産補助休暇取得率の割合の向上

本市における男性職員の出産補助休暇の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和2年度			令和3年度		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	141人	126人	89.36%	123人	108人	87.80%

男性職員の育児のために休暇取得率の割合の向上

本市における男性職員の育児のための休暇の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和3年度		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	123人	43人	34.96%

※男性職員の育児のための休暇は令和3年度に新設された休暇のため、前年度比較はありません。