

女性活躍推進法に基づく具体的な取組状況

管理職員に占める女性職員の割合の向上

本市における女性の管理職員の割合については、下表のとおりとなっております。

※内閣府調査「市町男女共同参画施策推進状況調査」より

職位	令和3年度				令和4年度			
	男性	女性	計	うち女性割合	男性	女性	計	うち女性割合
局長級	21人	1人	22人	4.5%	22人	0人	22人	0%
部長級	81人	14人	95人	14.7%	85人	10人	95人	11.8%
課長級	218人	38人	256人	14.8%	214人	41人	255人	16.1%
合計	320人	53人	373人	14.2%	321人	51人	372人	13.7%
(割合)	85.8%	14.2%			86.3%	13.7%		

育児休業取得率の割合の向上

本市における育児休業の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和3年度					
	男性			女性		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	123人	27人	21.95%	50人	50人	100.00%

	令和4年度					
	男性			女性		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	109人	36人	33.03%	56人	56人	100.00%

出産補助休暇取得率の割合の向上

本市における男性職員の出産補助休暇の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和3年度			令和4年度		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	123人	108人	87.80%	109人	96人	88.07%

男性職員の育児のための休暇取得率の割合の向上

本市における男性職員の育児のための休暇の取得状況については、下表のとおりとなっております。

	令和3年度			令和4年度		
	取得可能となった職員数	取得者数	取得率	取得可能となった職員数	取得者数	取得率
西宮市	123人	43人	34.96%	109人	59人	54.13%